

平安集团员工权益声明

2022年1月

定义

本声明中所指“员工”为中国平安保险（集团）股份有限公司旗下各成员公司及集团签署正式劳动 / 劳务合同的全日制员工。

反歧视、平等及多元化

- 在招聘、入职、培训、晋升、奖励等方面，任何因员工的性别、容貌、身心障碍、年龄、婚姻和生育状况、民族、种族、宗教信仰、性取向、籍贯、户籍、国籍、党派、教育背景、口音等有所不同而受到歧视的行为会被禁止；所有员工同工同酬。

—公司通过举办不同活动来宣导多元、开放、平等且免受骚扰的友善工作环境

—公司提供安全且多元的申诉渠道，保障员工合法权益免受侵害

—工会维护所有员工的合法权益，任何违反规定对他人构成歧视的个人或团体将会受到相应的处罚

- 努力创造对残障员工友善的工作环境，如设立无障碍洗手间，提供方便轮椅使用的办公桌等
- 构建语言友善的工作环境，相关部门员工需具备与外籍员工做基本沟通水平的英语能力；当不谙中文的员工要求提供相关工作信息或重要文件的英文版本时，公司会尽力协助提供
- 公司保障员工的基本工作权利，避免强制劳动

员工权益保障

- 公司尊重且保障员工权益。当国家法律与国际权益标准不一致时，公司将遵循较高级标准原则；当两者出现冲突时，我们将坚持国家法律，同时最大限度履行国际权益组织所要求之内容
- 本公司特别重视以下基本人权议题：关怀弱势族群，反对歧视、霸凌及骚扰，反对劳工奴役，禁止强迫劳动，员工集会结社自由，性别平等，同工同酬等。我们将定期对与公司相关性高的问题进行评估并更新
- 公司为员工提供表达意见和诉求的渠道。员工可通过上级沟通、人力资源部门及工会沟通、电子邮件等形式向公司表达意见。公司向全体员工公开投诉及反馈渠道信息，并确保通过宣贯、培训等方式让全体员工知悉有关信息
- 有关信访和举报管理有关内容，详情请见《平安集团公司商业守则》

■ 言论自由与表达的权利

- 员工有为公司良好发展而对公司任何事务发表意见的权利，公司设有不同的途径接受员工意见，并会定期召开员工大会进行沟通
- 员工有权参加或组建符合国家法规的社团，公司对此不干涉

■ 保障员工发展

- 公司持续为员工安排相应的高质量线下和线上培训活动
- 公司持续利用科技优化员工工作方式，提高工作效率
- 依据不同工作岗位要求，公司为部分员工提供弹性工作制与远程办公选择，给予员工更高工作灵活度

■ 员工满意度和公司组织能力调研

- 专业公司会根据自身情况进行组织效率、团队氛围等具体方面进行调研。
- 公司会依据员工的合理意见进行调整

■ 员工健康关怀与生活便利

- 员工享有相应的医疗、保险保障
- 公司定期为员工提供体检服务，并要求专业医生团队帮助员工解读体检报告
- 公司提供健康管理平台，员工可在平台直接进行在线问诊及医院挂号
- 公司研发了 HRX 平台为员工提供一系列便利服务，如移动考勤、一键请假、服务大厅、个税申报、自助办证等
- 公司集合平安各类资源为员工提供员工内购产品和贴心服务
- 公司在职场提供哺乳室以及相应设施来方便哺乳期员工
- 公司为员工创造健康的办公和工作环境，确保职场不存在职场空气质量问题或其他有可能影响员工健康的有害因素