

平安集团绿色运营政策

Green Operation Policy

2020年9月

绿色运营政策

作为领先的综合性科技金融集团，平安从成立之初即将环境和生态保护纳入企业发展规划中，通过发展业务和提升运营水平两个方面践行绿色理念。本政策对绿色运营进行规定，低碳业务详情请见平安《责任投资政策》，《可持续保险政策》，《低碳业务声明》部分内容。

平安作为一个综合性金融机构，本身业务对生态环境以及自然资源并不产生重大影响。在运营和服务实践中，平安严格遵守相关法律法规，积极倡导绿色运营，减少对环境造成的直接影响。

◎绿色运营承诺

- **职场绿色建筑：** 在满足租赁选址需求的前提下，优先选择具有 LEED/WELL 认证或具备节能减排绿色环保设计的职场，采用绿色建材标准。将绿色建筑理念全面融入项目的建设和运营，实现全生命周期绿色环保、节能减排。
- **办公：** 在日常办公活动中采取低碳措施，减少能源消耗，直接降低碳排放。
- **碳中和：** 鼓励员工参与保护环境的活动，并在建筑设计与项目改造中积极使用可再生能源与新能源。
- **教育：** 推动所有员工与合作方共同做出减排贡献，传播低碳理念。
- **目标管理与数据披露：** 定期设置环境目标，并进行内部与外部的监督披露，例如在集团年度报告中披露具体目标和数据指标。

◎绿色运营措施

职场绿色建筑

1. 平安坚持践行绿色建筑理念，要求在满足租赁需求前提下，优先选择具有 LEED/WELL 认证或具备节能减排绿色环保设计的职场；同时，平安还制定了绿色建材标准，在建设标准中加入绿色设计、绿色建材等元素。
2. 平安在践行绿色建筑标准方面的部分具体举措如下：
 - a. 通过合理化布局，使用隔热材料等方式维持办公室温度，减少空调使用，提高能源使用效率；通过使用智能供电系统，感应式照明开关，使用节能灯具并充分利用自然采光等方式减少能耗。
 - b. 在施工过程中，通过合理的材料选取、通风、过滤、湿度控制、维护和运营、预防污染来源和施工过程管理，创造良好的室内空气质量，减少空气中的 PM2.5 含量。
 - c. 在使用中，通过智慧化运营，降低能源使用，比如通过使用智能门禁、线上访客等信息系统减少塑料、纸张的使用。

办公

各业务公司根据自身情况制定办公环境管理相关规定，指导和监督员工积极落实低碳出行、节能减排、垃圾分类等措施；加强推动智慧办公，例如智慧财务、智慧行政、智慧人力资源（快乐平安、HR-X）等在集团的落地。

平安严格控制使用塑料瓶装水，倡导员工自带水杯，减少废弃塑料瓶的产生。同时，所有职场均严格控制打印用纸的使用，在全集团内推行云打印，倡导双面黑白打印以及使用再生纸打印，制定集团用纸密度的目标。

碳中和

1. 积极组织环境公益活动，例如响应世界地球日的号召、参与沙漠治理、组织员工参与公益徒步、举办植树活动等，提高员工参与度。
2. 平安办公建筑推行可再生能源与新能源的使用，管理建筑能源消耗；改造、建设符合绿色建筑认证的主要办公建筑，实现绿色运营。

教育和鼓励政策

1. 平安向员工提供科学的培训，传播低碳理念和方式。
2. 通过定期举办低碳环保节能趣味活动，提高员工环保意识。
3. 监测专业公司人均用水量和用电量，对表现优异的专业公司进行表扬激励。

目标管理与数据披露

1. 内部：环境数据是集团财务统计的一部分，平安根据业务发展与环境现状，定期设定、监控并更新低碳管理相关目标和KPI（例如排放密度、碳潜力、环境管理体系认证的定量年度目标等），以收集并分析环境数据。
2. 外部：组织独立的第三方进行年度 ESG 数据鉴证，并参与独立第三方 ESG 评级机构的评估。
3. 平安做出以下环保目标：
 - a. 碳排放密度：以 2018 年为基础，2020 年降低 5%，2025 年降低 10%，最终实现 2030 降低 20%。
 - b. 用纸密度：以 2016 年为基础，5 年内减少 60%，10 年减少 80%。
 - c. 低碳潜力：以 2016 年为基础，5 年内增长 80%，最终实现电子化业务常态化。
 - d. 绿色建筑：集团所拥有的所有新建大楼都会做到中国绿色建筑二星或者 LEED 同等标准认证。2020 年完成集团总部现有建筑的绿色建筑改造并得到认证。

平安会适时或最少每一年一次检视此政策。